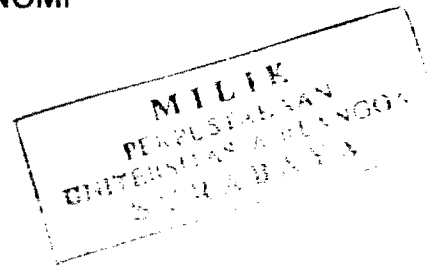


KK
B 58/00
Sus
a

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT. PERSADA KALPATARU TAMA SIDOARJO**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

SUSIYANTI
No. Pokok : 049314392

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1999

SKRIPSI
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT. PERSADA KALPATARU TAMA SIDOARJO

DIAJUKAN OLEH :

SUSIYANTI

No. Pokok : 049314392

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :


DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Psi. SITI SULASMI, M.Sc

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL.....

ABSTRAKSI

Menurut Torrington dan Huat (1994:203) ada tiga faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan, yaitu tata tertib kerja perusahaan, pengawasan manajerial, dan disiplin pribadi. Bertitik tolak dari hal tersebut diatas, kiranya perlu dilakukan analisa terhadap disiplin kerja karyawan dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya, sehingga skripsi ini memilih judul analisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada bagian produksi PT. Persada Kalpataru Tama Sidoarjo.

Untuk mengetahui pengaruh antara faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap disiplin kerja karyawan digunakan pendekatan statistik dengan metode analisis regresi linier berganda, dengan metode ini dapat diketahui pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap disiplin kerja karyawan baik secara bersama-sama maupun secara parsial yang pada akhirnya akan diketahui faktor mana yang mempunyai pengaruh dominan terhadap disiplin kerja karyawan dan seberapa besar pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap disiplin kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai R^2 atau koefisien determinasi.

Dari kuisioner yang disebarkan kepada karyawan bagian produksi PT. Persada Kalpataru Tama pada bagian model mebel *Bermuda Chair* sebanyak 40 sampel, diperoleh nilai yang didapat dari data mentah diolah dengan menggunakan program statistik Microstat. Nilai tersebut menunjukkan F_{test} sebesar 28,151 dan nilai kritis dalam distribusi F dengan tingkat signifikansi 5% dan degree of freedom 3 dan 36 adalah 2,84 yang berarti semua variabel tata tertib kerja, pengawasan manajerial, dan disiplin pribadi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.

Secara parsial ketiga variabel faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja masing-masing berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai t_{test} variabel faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja yaitu berturut-turut dari β_1 sampai β_3 adalah 4,151; 5,508; 3,947 dimana nilai kritis dengan tingkat signifikansi 5% adalah $\pm 2,0211$, sedangkan r^2 dari masing-masing variabel bebas adalah 0,3237; 0,4573; 0,3020. Dari hasil ini menunjukkan bahwa pengawasan manajerial mempunyai pengaruh yang paling besar (dominan) terhadap disiplin kerja dibandingkan variabel bebas lainnya, yaitu sebesar 45,73%, yang berarti bahwa pengawasan manajerial terhadap tata tertib kerja dalam perusahaan dilakukan secara tegas dan adil serta pihak manajemen menjadi panutan dalam menjalankan tata tertib kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh untuk menegakkan disiplin kerja.

Pengaruh semua variabel faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap disiplin kerja adalah 70,11% yang menunjukkan pengaruh yang cukup besar, sedangkan sisanya sebesar 29,89 % dipengaruhi oleh faktor lain.